



3 de diciembre de 2021

CARTA CIRCULAR

A TODOS LOS EMPLEADOS

Dr. Luis A. Ferrao
Rector

SE EXTIENDE LA FECHA LÍMITE PARA COMPLETAR EL CURSO EN LÍNEA UPRRP-OCA-001-CERTIFICACIÓN PROFESIONAL SOBRE PREVENCIÓN DEL HOSTIGAMIENTO SEXUAL, VIOLENCIA DOMÉSTICA, DISCRIMEN Y EQUIDAD EN EL EMPLEO

Dado los diferentes eventos que surgieron en el mes de noviembre, hemos extendido la fecha para cumplir con esta capacitación requerida por ley hasta el **lunes, 31 de enero de 2022**. La plataforma de la División de Educación Continua y Estudios Profesionales (DECEP) preparó el módulo en línea de la ***Certificación Profesional sobre Prevención del Hostigamiento Sexual, Violencia Doméstica, Discrimen y Equidad en el Empleo***. Deberán utilizar el siguiente enlace: <https://decep.upr.edu/login/index.php> enviado por la DECEP para el registro e instrucciones para acceder a la plataforma. Si es la primera vez que accede deberá utilizar su correo electrónico institucional completo-- que incluye el @upr.edu-- y la contraseña provisional DECEP2021 de lo contrario deberá utilizar su correo y nueva contraseña si olvidó la existente (<https://www.youtube.com/watch?v=erDIZVGvwdQ>). Es responsabilidad de cada Decano (as) y Directores (as) de unidades académicas y administrativas coordinar y asegurarse que todo su personal cumpla con este requisito en o antes de la fecha indicada. Como se había informado anteriormente le solicitaré a la DECEP y a la Oficina de Cumplimiento y Auditorías (OCA), que provean un informe de los empleados que cumplieron con el mismo.

Seguimos con el compromiso de orientar y educar a nuestra comunidad universitaria en la prevención y erradicación de cualquier situación de violencia de género incluyendo todo tipo de discrimen en el ámbito laboral; así como con los esfuerzos de cumplimiento con las leyes federales y estatales en el Recinto de Río Piedras de la Universidad de Puerto Rico. Este es un esfuerzo colaborativo entre la oficina del Rector, DECEP y OCA.

A través de este módulo deseamos viabilizar para que todo el personal universitario del Recinto de Río Piedras tenga acceso directo a estos temas de relevancia y cumplan a su vez con las capacitaciones requeridas por ley. Amerita resaltar que esta capacitación está certificada por la Oficina de la Procuradora de las Mujeres (OPM) y es una de las herramientas que utilizaremos para adelantar el componente de prevención y educación según propuesto en el *Plan de Acción Afirmativa 2021-2025*.

Entre los temas que se presentan en esta certificación en línea están la “Prevención de Hostigamiento Sexual en el Empleo – Ley Núm. 17-1988”, el “Protocolo de Manejo de Situaciones de Violencia Doméstica en el Ámbito Laboral – Ley Núm. 217-2006” y “Discrimen por Orientación Sexual o Identidad de Género en el Empleo, Público o Privado”, Ley Núm. 22-2013, las cuales fueron adaptadas para cumplir con los requisitos de ley, en lineamiento con los talleres que ofrece la OPM. Además, a través del tema *Trabajo y Discrimen: El Reto de la Equidad Ocupacional* podrán conocer sobre las leyes federales y estatales que protegen contra el discrimen en el empleo, las responsabilidades del patrono y los derechos de los empleados a quienes cobijan estas leyes. **Este curso está dirigido al personal docente y no docente del Recinto de Río Piedras.**

¡Cuento con su acostumbrada colaboración y exhorto a todo el personal universitario a empoderarse con herramientas como estas que a su vez nos permiten contribuir para un Recinto libre de discrimen!