



UPR RP

UNIVERSIDAD DE PUERTO RICO
Recinto de Río Piedras

Rectoría

10 de marzo de 2026

CARTA CIRCULAR A LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA


Angélica Varela Llavona, Ph.D.
Rectora

NOMBRAMIENTO DE LA DRA. GLADYS M. LABOY GARCÍA COMO OFICIAL DE CUMPLIMIENTO DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES EN EL EMPLEO

Me complace informar el nombramiento de la Dra. Gladys M. Laboy García como Oficial de Cumplimiento de Igualdad de Oportunidades en el Empleo en la Oficina de Cumplimiento y Auditorías (OCA), efectivo el 3 de marzo de 2026.

La Dra. Laboy García se desempeñó durante ocho años en la Universidad de Puerto Rico en Cayey, donde fungió como Coordinadora del Programa de Ayuda al Empleado (PAE), Coordinadora de la Oficina de Título IX y Oficial de Cumplimiento de Acción Afirmativa. Asimismo, dirigió el Equipo de Respuesta Rápida en Situaciones de Suicidio (ERRSS) y formó parte del Comité Institucional de Acomodo Razonable (CIAR).

Obtuvo su Doctorado (Ph.D.) en Filosofía y Letras con especialidad en Psicología Clínica en el Programa Graduado de Psicología de la Universidad de Puerto Rico, Recinto de Río Piedras. Cuenta con una amplia trayectoria en la prestación de servicios dirigidos a estudiantes, empleados docentes, empleados no docentes y visitantes. A lo largo de su carrera ha ofrecido servicios psicológicos, así como adiestramientos en desarrollo laboral, liderazgo e impacto psicosocial, particularmente dirigidos a poblaciones vulnerables, personas de bajos ingresos y personas bajo supervisión de probatoria federal y estatal. También ha ofrecido cursos de educación continua para profesionales de la salud mental a través de la Asociación de Psicología de Puerto Rico, participando como recurso en sus simposios profesionales. Además, es Coach Profesional y Tanatóloga Clínica. Su trayectoria refleja un profundo compromiso con su vocación y con la promoción de espacios laborales más sensibles, saludables e inclusivos.

En su función como Oficial de Cumplimiento de Igualdad de Oportunidades en el Empleo, tendrá la responsabilidad principal de velar por el cumplimiento de las disposiciones relacionadas con la no discriminación en el empleo, desde los procesos de convocatoria y reclutamiento hasta la eventual separación de un empleado. Asimismo, colaborará, en coordinación con la Oficina de Recursos Humanos, en la investigación de casos de acoso laboral y en el desarrollo de planes de Acción Afirmativa. De igual forma, apoyará en la revisión de políticas y reglamentos institucionales relacionados con la no discriminación para su evaluación por la unidad de procedimientos, entre otras funciones dirigidas a fortalecer las mejores prácticas administrativas.

Agradezco la disponibilidad de la doctora Gladys M. Laboy García para aceptar esta importante encomienda en nuestro Recinto y confío que la comunidad universitaria le apoye en su gestión dentro del quehacer universitario.

(787) 763-3930
(787) 764-0000 Ext. 83000

@ rectoria.rrp@upr.edu

uprrp.edu

6 Ave Universidad Ste 601
San Juan, PR 00925